

Informare privind modul de stabilire al zilelor lucrătoare

din lunile decembrie 2013 și ianuarie 2014

având în vedere dispozițiile H.G. nr. 965/2013

Având în vedere prevederile H.G. nr.965/2013 pentru stabilirea zilelor de 27 și 31 decembrie 2013 și 3 ianuarie 2014 ca zile libere, Hotărâre publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.775/12.12.2013, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art.1 din H.G. nr.965/2013, pentru salariații din sectorul public, **zilele de 27 și 31 decembrie 2013, respectiv 3 ianuarie 2014 se stabilesc ca zile libere.**

Pentru zilele stabilite ca **zile libere în luna decembrie 2013**, instituțiile publice își vor desfășura activitatea **în regim de program normal în zilele de 14 și 21 decembrie sau vor prelungi corespunzător timpul de lucru, până la data de 24 decembrie 2013**, potrivit planificărilor stabilite.

Pentru ziua stabilită ca **zi liberă în luna ianuarie 2014**, instituțiile publice își vor desfășura activitatea **în regim de program normal în ziua de 11 ianuarie sau vor prelungi corespunzător timpul de lucru, până la data de 31 ianuarie 2014**, potrivit planificărilor stabilite.

Prestarea muncii în condițiile precizate anterior nu conferă acordarea de timp liber corespunzător.

Coroborând prevederile susmenționate cu cele ale Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, rezultă că **numărul de zile lucrătoare** din lunile decembrie 2013 și ianuarie 2014 **nu se va modifica** ca urmare a aplicării H.G. nr.956/2013, astfel că **luna decembrie 2013** va avea un număr de **20 zile lucrătoare**, iar luna **ianuarie 2014** va avea un număr de **21 de zile lucrătoare**.

Numărul total de zile lucrătoare într-o lună nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare stabilit conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Director Executiv,

Sandu Cezar Aanegroae