

Precizări privind noile cote ale contribuției de asigurări sociale

Legea nr. 123/2014 pentru modificarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 687 din 19 septembrie 2014.

În aceste condiții, noile cote ale contribuției de asigurări sociale sunt:

- **26,3%** pentru condiții normale de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 15,8% pentru contribuția datorată de angajator;
- **31,3%** pentru condiții deosebite de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 20,8% pentru contribuția datorată de angajator;
- **36,3%** pentru condiții speciale de muncă și pentru alte condiții de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 25,8% pentru contribuția datorată de angajator.

Noile cote ale contribuției de asigurări sociale se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare intrării în vigoare a prezentei legi, respectiv **începând cu veniturile aferente lunii octombrie 2014.**

Având în vedere prevederile legale prezentate anterior, cât și cele ale art. 31 alin. (3) și art. 40 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, **referitoare la contractul de asigurare socială**, noua cotă a contribuției de asigurări sociale utilizată la calculul și plata contribuției datorate bugetului asigurărilor sociale de stat (26,3%) de către asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (2) din lege **se aplică asupra venitului asigurat**, care constituie baza de calcul, **aferent lunii octombrie 2014.**

Reamintim faptul că pentru anul 2014 nivelul minim al venitului lunar asigurat este de 804 lei, iar nivelul maxim este de 11.490 lei.

Având în vedere noile cote ale contribuției de asigurări sociale, **contribuția lunară datorată pentru nivelul minim al venitului asigurat - în sumă de 804 lei, este de 211 lei.**

Precizăm că la data de 31 august 2014 la nivelul Casei Județene de Pensii Neamț erau active un număr de 2.446 contracte de asigurare.